

	2021	2022	2023
採用			
新卒採用人数 (名)	5名	14名	33名
男性	3名	10名	14名
女性	2名	4名	19名
キャリア採用 (名)	65名	69名	63名
男性	45名	48名	39名
女性	20名	21名	24名
採用比率			
新卒採用比率 (%)	7.1%	16.8%	34.4%
男性	60.0%	71.4%	42.4%
女性	40.0%	28.6%	57.6%
中途採用比率 (%)	92.9%	83.2%	65.6%
男性	69.2%	69.6%	61.9%
女性	30.8%	30.4%	38.1%
女性社員 (名)	64名	78名	116名
女性社員比率 (%)	26.3%	26.4%	32.0%
平均勤続年数 (年)	5.4年	5.1年	4.0年
男性	5.9年	5.5年	4.4年
女性	4.1年	3.9年	3.1年
離職率 (%)	14.4%	12.8%	9.5%
育成			
男性管理職人数 (名)	49名	66名	71名
男性管理職比率 (%)	96.1%	94.3%	95.9%
女性管理職人数 (名)	2名	4名	3名
女性管理職比率 (%)	3.9%	5.7%	4.1%
外国籍社員数 (名)	8名	7名	6名
環境			
女性育児休業取得率	100.0%	100.0%	100.0%
男性育児休業取得率	33.30%	33.30%	66.7%
有休取得率 (%)	73.4%	81.7%	91.7%
平均残業時間 (時間)	15時間	17時間	17時間
健康診断受診率 (%)	56.5%	78.2%	81.8%
非喫煙率 (%)	67.1%	68.8%	73.8%
ストレスチェック受診率 (%)	96.0%	96.1%	93.6%
持株会加入率 (%)	25.5%	27.8%	29.2%
平均年齢 (歳)	39.1歳	38.4歳	36.9歳
男性	41.3歳	40.2歳	39.3歳
女性	33.1歳	33.7歳	31.6歳